



С 01.01.2025 создан
Реестр недобросовестных
работодателей.



УФНС РОССИИ
ПО ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

Реестр содержит:

- Наименование организации или ИП
- ИНН организации или ИП
- Дату включения в реестр
- Сведения о постановлении суда или уполномоченного органа
- Основания для включения в реестр



Работодатели попадают в реестр на год после вступления постановления в силу.

Реестр является общедоступным и размещается в открытом доступе на сайте Роструда.



РОСТРУД
Федеральная служба
по труду и занятости



**ОФИЦИАЛЬНОЕ
ТРУДОУСТРОЙСТВО –
это ваша безопасность**



**Неоформление трудовых
отношений влечет
множество негативных
последствий**

Трудовой договор – это письменное соглашение между работодателем и работником, устанавливающее их взаимные права и обязанности.



Обязанности работодателя:

- Ознакомление с локальными актами
- Обеспечение необходимыми документами
- Письменная форма заключения трудового договора
- Предоставление работы
- Безопасные условия труда
- Выплата заработной платы
- Социальное страхование

Месячная заработная плата работника, **не может быть ниже МРОТ** (ст. 133 ТК РФ).

Ответственность за нарушения

Нарушение ТК РФ может повлечь административные штрафы в размере (ст. 5.27 КоАП РФ):

- на должностных лиц – от одной тысячи до пяти тысяч рублей
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность – от одной тысячи до пяти тысяч рублей
- на юридических лиц – от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей

Уклонение от оформления трудового договора влечет за собой административные штрафы в размере:

- на должностных лиц – от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность – от пяти тысяч до десяти тысяч рублей
- на юридических лиц – от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей



Фактическое допущение к работе неуполномоченного лица без заключения трудового договора влечет административные штрафы в размере:

- на граждан – от трех тысяч до пяти тысяч рублей
- на должностных лиц – от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей

